

# ANGEBOTSÜBERSICHT

- für Teams von 4-10 Personen
- inkl. Beratungsgespräch
- individuell zugeschnittener Workshop
- inkl. Follow-up Gespräch, bei dem der Impact des Workshops und weitere Schritte besprochen werden können



## Themenschwerpunkte

### Branding

Ob Status-Quo-Analyse oder Neuausrichtung mit dem Workshop hinterfragt und erarbeitet ihr eure Brand-Identity.

---

### Team Forming

Intensives Kennenlern-Format, indem durch gezielte Fragen die Team-Mitglieder sich besser kennenlernen und ihre Stärken, Ziele, Motivationen mitteilen, um die Basis für ein funktionierendes Team und effiziente Aufgabenverteilung zu schaffen. Eignet sich auch sehr gut für internationale Teams.

---

### Leitprinzipien & Werte für Team / Projekt / Unternehmen

Leitprinzipien und Werte bestimmen unser Handeln sowohl auf strategischer Ebene, als auch im Arbeitsalltag. Dieses wichtige Thema kommt oft zu kurz. In diesem Workshop entwickelt ihr gemeinsam euren ganz eigenen Wertekatalog und schafft ein Wir-Gefühl und gemeinsames Selbstverständnis, bei dem zukünftig alle an einem Strang ziehen.

---

## Vision für dein Team, Projekt, Unternehmen

Wo soll es in Zukunft hingehen? Was wollen wir erreichen? Wofür arbeiten wir? In diesem Tagesformat werden alle Stimmen gehört und in die Vision integriert. Am Ende entsteht ein Modell, das auf gemeinschaftlichem Verständnis basiert und dafür sorgt, dass alle Teilnehmer\*innen zu gleichen Teilen emotional involviert sind und hinter dem Ergebnis stehen. Eine klare Vision ist die Basis für smarte Entscheidungen und klare Kommunikation intern und extern.

---

## Zukunftsszenarien

Bei folgenreichen Entscheidungen bietet es sich an, mit Hilfe von LSP alternative Szenarien in der Zukunft nachzubauen, um das Umfeld und das System, indem man sich bewegt besser zu verstehen und mögliche Auswirkungen einschätzen zu können. Basierend auf dem dazu gewonnen Wissen durch Nachbildung der Szenarien, lässt sich eine Entscheidung in der Gegenwart leichter treffen und legitimieren.

---

## Konfliktlösung

LSP eignet sich mehr als jede andere Methode für Konfliktlösungen, da sich die Kommunikation im Team von der persönlichen Ebene auf eine sachliche verschiebt, indem man nie über Personen, sondern immer nur über die gebauten Legomodelle spricht. Das nimmt der Kommunikation die Gefahr vor Missverständnissen und dem „Sich-angegriffen-fühlen“, schafft eine neutrale Kommunikationsebene, auf der gegenseitiges Verständnis und Lösungsbereitschaft wachsen können.

**INTERESSE?** Gerne erarbeiten wir Ihnen ein individuelles Angebot.

*LSP-COACHES ist ein Zusammenschluss  
der beiden Innovationsberaterinnen:*

Elizaveta Petcheniouk & Jennifer Pauli

[www.lsp-coaches.com](http://www.lsp-coaches.com)

[lspcoaches@gmail.com](mailto:lspcoaches@gmail.com)

☎ 0157 73091186 // 0176 20532342



LEGO® SERIOUS PLAY®

Coaches